

Bilancio Sociale 2022

**NONSOLOVERDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -
ONLUS**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	19

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
	Output attività.....	22
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
	Capacità di diversificare i committenti	26
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	27
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	29
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	29
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	30
	Tipologia di attività	30
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	30
	Caratteristiche degli interventi realizzati	30
	Coinvolgimento della comunità.....	30
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	31
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	31

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	31
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo la creazione di occasioni occupazionali per i soci, in particolare tra i giovani, per realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale vuole essere uno strumento di trasparenza e di rappresentanza della qualità della nostra Cooperativa, inteso a misurare il risultato in termini sociali delle azioni e delle scelte operate e delle ricadute che le stesse producono sulle categorie di soggetti con le quali si relaziona e sull'ambiente in generale. L'intento è quello di fornire agli interlocutori una visione dell'attività svolta dalla Cooperativa stessa.

Con l'introduzione dell'obbligo di redazione del Bilancio Sociale per tutti gli enti del terzo settore la realizzazione di questo documento ha permesso alla Cooperativa di affiancare al bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione su molteplici aspetti del valore creato dalla cooperativa. Infatti l'intento è quello di analizzare non solo l'aspetto economico ma anche quello sociale ed ambientale.

Il Bilancio Sociale pertanto tiene conto dello scenario all'interno del quale si muove la nostra cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il Bilancio Sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive delle diverse parti interessate che non possono essere ricondotte alla sola sfera economica. Nella redazione del Bilancio Sociale la Cooperativa ha cercato di evidenziare le valenze di comunicazione, relazione e informativa.

Le informazioni contenute nel documento sono state tratte da documenti ufficiali quali statuto, atto costitutivo, bilanci d'esercizio ma anche da documenti interni.

L'organo statutariamente competente dell'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci.

Il canale dedicato per la divulgazione dei servizi offerti e per la pubblicazione e diffusione del Bilancio Sociale è il nostro sito internet www.nonsoloverde.org.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NONSOLOVERDE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS
Codice fiscale	02689040273
Partita IVA	02689040273
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	ORSERA 4 - 30126 - VENEZIA (VE) - VENEZIA (VE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A125928
Telefono	041/935226; 041935226
Fax	041/5387854
Sito Web	www.nonsoloverde.org
Email	info@nonsoloverde.org
Pec	nonsoloverde@legalmail.it
Codici Ateco	81.30.00
	56.3
	47.76.1

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nella Regione Veneto ma soprattutto nel Comune di Venezia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha per scopo la creazione di occasioni occupazionali per i soci, in particolare tra i giovani, per realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (così come definite dalla legge n.381/91, e successive modificazioni ed integrazioni) nel maggior numero consentito dalle disponibilità umane e finanziarie, dalle commesse di lavoro e dagli interventi delle A.S.L., dei Comuni o di altri organismi pubblici e/o privati.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

la Cooperativa si prefigge di operare nei settori e di svolgere le attività di seguito indicati:

1. Manutenzione e cura del verde di giardini pubblici e privati, cura di nuovi impianti

per boschi e giardini;

2. Gestione di attività lavorative nel settore della apicoltura, orticoltura, coltivazione e vivaismo in genere;
3. Lavori boschivi, potatura ed abbattimento alberi, pulizia del sottobosco manuale e meccanica, fresatura meccanica di ceppaie residue dagli abbattimenti;
4. Commercio di piante e legna da ardere;
5. Gestioni di laboratori di attività artigianali nel settore della falegnameria, rilegatoria, vetreria;
6. Manutenzioni edili, installazioni elettriche, tinteggiature varie;
7. Trasporti di cose e persone;
8. Attività di pulizie civili e industriali;
9. Attività di spazzamento e raccolta rifiuti, ed attività ausiliarie;
10. Promozione e gestione di servizi di animazioni socioculturali per persone svantaggiate e non, ai fini della reale integrazione sociale delle prime;
11. Gestione e manutenzione di centri sociali e centri sportivi ed attività di ristorazioni connesse;
12. Attività di agriturismo e turismo educativo e sociale, promozione e gestione di iniziative e centri in tale settore;
13. Attività di formazione e qualificazione professionale e personale.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nel corso degli ultimi anni la Cooperativa, al fine di incentivare il reinserimento lavorativo, ha intrapreso delle nuove attività diversificando l'area in cui solitamente operava.

Infatti nel 2010 apre un negozio, la Serra dei Giardini, nel centro storico di Venezia per il commercio al dettaglio di piante e accessori per il giardinaggio con un annesso Bar per la somministrazione di bevande; mentre nel 2018, in collaborazione con un'altra Cooperativa Sociale, apre il Green Cafè situato nel Parco San Giuliano di Mestre.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

ConSORZI:

Nome
CONSORZIO SOCIALE UNITARIO G. ZORZETTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
EUROVENEZIA CONSORZIO PER LA COOPERAZIONE SOCIALE ONLUS

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO SOCIALE UNITARIO G. ZORZETTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	38950,00
EUROVENEZIA CONSORZIO PER LA COOPERAZIONE SOCIALE ONLUS	4000,00

Contesto di riferimento

La cooperativa possiede alcune quote di partecipazione in società operanti in settori affini o correlati che sono:

- 1) una quota di partecipazione nel capitale sociale del "Consorzio unitario G. Zorzetto S.c.a r.l." Il CSU Zorzetto, di cui siamo tra i soci fondatori, svolge per le cooperative sociali del territorio Metropolitano un'importante attività di promozione e formazione, supportandole nello sviluppo e nella crescita, fornisce una interlocuzione unica e qualificata ad importanti committenti pubblici e privati per la realizzazione dei loro servizi e lavori. Inoltre il CSU Zorzetto, in collaborazione con la cooperativa sociale Coges, è promotore del progetto L.P.U. 2018/19 (Lavori di Pubblica Utilità) in cui ci vede, con altre cooperative sociali del Veneziano, protagoniste nell'inserimento di soggetti deboli e svantaggiati inviati dai servizi sociali territoriali della città Metropolitana, nell'ambito della manutenzione del verde del parco di San Giuliano e del Forte Marghera;
- 2) una quota di partecipazione nel consorzio di cooperative sociali "EUROVENEZIA, consorzio per la cooperazione sociale ONLUS", il quale gestisce attività ed iniziative a sostegno della cooperazione sociale in generale e delle proprie associate in particolare.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa NONSOLOVERDE è una cooperativa sociale di tipo B promossa e costituita nel 1993, dalla Comunità Terapeutica per tossicodipendenti Villa Renata ora COMUNITA' di VENEZIA, con il supporto e sostegno di alcuni volontari del mondo civile e sindacale, strutturandosi da subito come impresa sociale direttamente finalizzata al reinserimento lavorativo per ex tossicodipendenti.

I lavoratori svantaggiati rappresentano sin dalla costituzione della Cooperativa il 70% dei lavoratori, per poi arrivare ai giorni nostri dove pur avendo modificato tali percentuali la missione dell'inserimento lavorativo rimane sempre l'obiettivo principale.

La Cooperativa che è tra i soci fondatori del CONSORZIO SOCIALE UNITARIO G. ZORZETTO, ha in essere commesse con gli Enti Pubblici e Privati.

Svolge la propria principale attività nell'ambito della manutenzione del verde pubblico e privato, possiede un laboratorio di falegnameria, e svolge alcuni servizi di guardiania e di pulizie civili.

La cooperativa è tra i fondatori del CONSORZIO EUROVENEZIA consorzio per la cooperazione sociale.

In questi anni NONSOLOVERDE si è attivata per creare una cultura della imprenditorialità sociale, che collochi le problematiche dell'inserimento dei giovani, con un passato di tossicodipendenza, nel modo del lavoro e delle politiche attive del lavoro per promuovere

poi le condizioni di uno sviluppo imprenditoriale.

L'obiettivo è quello di favorire una reale emancipazione delle persone.

Per raggiungere gli obiettivi che si è prefissata la Cooperativa negli ultimi anni ha intrapreso delle iniziative di diversificazione della propria attività attraverso l'apertura di due bar uno nel centro storico di Venezia presso la Serra dei Giardini e uno all'interno del parco San Giuliano a Mestre.



21/04/1993

data atto di costituzione

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
52	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CRISTIANO RIGON	Sì	Maschio	61	27/07/2020			No	PRESIDENTE
FRANCESCO SCALARI	No	Maschio	62	27/07/2020			No	VICEPRESIDENTE
LORENZO TOSINI	No	Maschio	48	27/07/2020			No	CONSIGLIERE
PIERLUIGI RASERA	No	Maschio	55	27/07/2020			No	CONSIGLIERE
GIANLUCA BARISON	No	Maschio	33	27/07/2020			No	CONSIGLIERE
LUCA MAMPRI N	No	Maschio	45	27/07/2020			No	CONSIGLIERE

MARIKA GERARDI	No	Femmina	50	27/07/2020			No	CONSIGLIERE
----------------	----	---------	----	------------	--	--	----	-------------

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
7	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Consiglio di Amministrazione è nominato dall'Assemblea dei Soci e non può essere nominato per un periodo superiore a tre esercizi che scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato in data 28/07/2020 e resterà in carica fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

27 CdA/anno e 100% partecipazione

Tipologia organo di controllo

In data 28/07/2020 - dopo aver verificato l'assenza delle incompatibilità previste dall'art. 2399 codice civile - è stato nominato Revisore Legale il dott. Daniele Granzotto il cui compenso pattuito è pari ad € 3.000 (tremila/00).

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	assemblea	27/07/2020	4	91,00	23,00
2021	assemblea	02/07/2021	2	44,00	35,00

2022	assemblea	27/05/2022	1	78,00	22,00
------	-----------	------------	---	-------	-------

Nell'anno 2022 nessun socio ha richiesto l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea.

Tutti i soci hanno pari diritti, concorrono paritariamente al governo della cooperativa e possono partecipare liberamente alle elezioni delle cariche sociali con la possibilità di assumere, senza limitazioni, taluna di esse come statutariamente previsto.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	periodicamente vengono organizzati incontri per ascoltare le eventuali esigenze dei lavoratori	2 - Consultazione
Soci	la maggior parte dei lavoratori sono anche soci e pertanto negli incontri organizzati vengono trattati anche argomenti relativi all'andamento della cooperativa	2 - Consultazione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
CONSORZIO ZORZETTO	Cooperativa sociale	Convenzione	CONSORZIO

Commento ai dati

La cooperativa agisce con una chiara identificazione di quelli che sono gli interessi di tutti i diversi soggetti che si relazionano con la cooperativa.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
68	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
48	di cui maschi
20	di cui femmine
31	di cui under 35
24	di cui over 50

N.	Cessazioni
30	Totale cessazioni anno di riferimento
26	di cui maschi
5	di cui femmine
13	di cui under 35
12	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
44	Nuove assunzioni anno di riferimento*
33	di cui maschi
11	di cui femmine
24	di cui under 35
13	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	44	24
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	7	0
Operai fissi	33	13
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	68	58
< 6 anni	47	33
6-10 anni	7	7
11-20 anni	6	11
> 20 anni	8	7

N. dipendenti	Profili
68	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
7	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
48	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
11	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
15	Totale dipendenti
15	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
11	Totale tirocini e stage
11	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
29	Diploma di scuola superiore
32	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
26	Totale persone con svantaggio	15	11
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
25	persone con dipendenze L 381/91	14	11
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

10 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

5 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
6	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
29832	Formazione tecnica	113	12,00	Si	12.511,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
44	Totale dipendenti indeterminato	34	10
34	di cui maschi	27	7
10	di cui femmine	7	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti determinato	20	4
16	di cui maschi	13	3
8	di cui femmine	3	5

N.	Stagionali /occasionalisti
11	Totale lav. stagionali/occasionalisti
9	di cui maschi
2	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

partecipazione alle attività sociale della cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	20880,00
Organi di controllo	Indennità di carica	3120,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL applicato ai lavoratori: COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2000,00/1000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente perchè non sono stati erogati rimborsi ai volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Essendo una cooperativa di produzione e lavoro l'obiettivo dell'aumento della ricchezza media pro capite lo realizza attraverso l'assunzione di lavoratori dipendenti e la stabilizzazione delle figure all'interno della Cooperativa. Anche per quest'anno è stato raggiunto l'obiettivo.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CdA della Cooperativa vede la presenza sia di donne che di giovani.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La crescita professionale da parte dei lavoratori dipendenti viene garantita attraverso la continua formazione aziendale. Anche per quest'anno, come riportato nelle tabelle riportate ai precedenti punti, tale obiettivo è stato raggiunto pienamente.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La stabilizzazione del personale è uno degli obiettivi della cooperativa che anche quest'anno ha perseguito e raggiunto con buoni risultati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Fin dalla sua costituzione l'obiettivo della cooperativa è quello dell'inclusione nell'attività dei lavoratori svantaggiati e della loro crescita personale. Per tale motivo rientra tra le Cooperative di tipo B.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Da sempre la cooperativa persegue l'obiettivo di mantenere e migliorare la qualità della vita dei soci lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa è attenta alle esigenze dei lavoratori e delle loro famiglie dimostrandosi sempre disponibile alle problematiche familiari.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La cooperativa persegue l'obiettivo di migliorare costantemente i servizi offerti anche attraverso la formazione del personale dipendente.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La cooperativa, che ha come attività prevalente la manutenzione del verde, si relaziona con la comunità e lo sviluppo territoriale attraverso il recupero di luoghi in disuso attraverso la sistemazione di Aree Verdi Pubbliche.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non pertinente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa realizza tale obiettivo cercando di innovarsi nelle tecniche di lavorazione e nell'acquisto di macchinari sempre più tecnologici e innovativi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La cooperativa persegue da sempre strategie e misure per la tutela dell'ambiente attraverso la raccolta differenziata, il riciclaggio dei rifiuti e lo smaltimento dei rifiuti speciali.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Come riportato al precedente punto 8 la cooperativa cerca sempre di porsi come obiettivo l'innovazione tecnologica. Considera infatti che essere sempre al passo con l'utilizzo di tecnologie possa aumentare sia l'efficacia che l'efficienza sul lavoro.

Output attività

lo scopo della cooperativa è quello di riuscire nell'obiettivo del reinserimento lavorativo di persone che escono da percorsi riabilitativi.

per raggiungere quanto si è prefissata, fin dalla sua costituzione, continua nella ricerca di attività lavorative che permettano l'inclusione di soggetti svantaggiati.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0

25	soggetti con dipendenze L 381/91	14	11
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

grazie a quanto esposto sopra si è ottenuto un buon risultato in termini di servizi offerti e soddisfazione dei beneficiari diretti e indiretti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa è in possesso delle seguenti certificazioni : Sistema di Gestione per la Qualità UNI EN ISO 9001.2015 Realizzazione e manutenzione di verde ed arredo urbano. Installazione , gestione e monitoraggio di arredi e parchi gioco. Sistema di Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001 : 2015 Realizzazione e manutenzione di verde ed arredo urbano. Installazione , gestione e monitoraggio di arredi e parchi gioco. ATTESTAZIONE SOA per categoria OS 24 Verde ed Arredo Urbano classif.

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel complesso la cooperativa può dirsi soddisfatta di quanto raggiunto nell'esercizio in rassegna.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fini istituzionali sono sempre stati garantiti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	850,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	3.695,00 €	42.466,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.706.707,00 €	2.089.792,00 €	2.335.363,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.629.353,00 €	1.198.077,00 €	812.833,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	308.608,00 €	301.980,00 €	212.246,00 €
Totale riserve	428.950,00 €	414.321,00 €	363.367,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	71.528,00 €	15.082,00 €	51.102,00 €
Totale Patrimonio netto	809.086,00 €	731.383,00 €	628.715,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	71.528,00 €	15.082,00 €	51.102,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	185.000,00 €	0,00 €	200.000,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	84.875,00 €	29.493,00 €	62.894,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	242.666,00 €	295.795,00 €	152.394,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	61.852,00 €	61.852,00 €	61.852,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.336.060,00 €	3.291.564,00 €	3.191.512,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.293.585,00 €	1.547.559,00 €	1.660.409,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	458.325,00 €	436.784,00 €	28.295,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,00 %	60,00 %	53,00 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2022:**

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.113.625,00 €	1.113.625,00 €
Prestazioni di servizio	2.706.707,00 €	452.922,00 €	3.159.629,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	62.806,00 €	62.806,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	2.706.707,00 €	1.629.353,00 €	4.336.060,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	2.706.707,00 €	62,00 %
Incidenza fonti private	1.629.353,00 €	38,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

nessuna perchè non è stata effettuata nessuna raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non presenti.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nessuna

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: smaltimento rifiuti speciali

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	87298	kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	4887	mc
Carburante	59000	lt
Acqua: consumo d'acqua annuo	4637	mc
Rifiuti speciali prodotti	350	kg
Carta	180	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	40	kg

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La realizzazione del decoro urbano e il recupero di luoghi in disuso viene conseguito attraverso la sistemazione di Aree Verdi pubbliche.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessuno

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa persegue, fin dalla sua costituzione, la parità di genere e il rispetto dei diritti umani.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

La partecipazione durante le adunze sia dell'organo amministrativo che dell'assemblea dei soci è molto attiva.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La cooperativa pur essendo assoggettato all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3, del medesimo decreto.